

	 <b>REPUBBLICA ITALIANA</b> <b>REGIONE SICILIANA</b> <b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE</b> <b>“G. FALCONE”</b> <b>C.T.P. N° 10</b> <i>Via Pisa – P.zza Giovanni XXIII – 95037</i> <i>SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)</i> <i>Tel. 095/7512713 – 095/7512232</i> <i>Codice Fiscale: 81005200878</i> <i>Codice Meccanografico: CTIC8AM007</i> <i>e-mail: ctic8am007@istruzione.it - ctic8am007@pec.istruzione.it</i> <i>www.icfalconepunta.gov.it</i>	
---	---	---

Prot. n° 2747/A26

San Giovanni La Punta, 11.06.2014

**Ai Sigg.ri Revisori dei Conti**  
**Dott. Cavallaro Alfio**  
**Dott. Batticani Alfredo**  
**Dott. Laudani Mario**

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO RELATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO 2014/15**

**PREMESSO CHE:**

- In data 25.05.2015, il Dirigente Scolastico e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 co. 2 del CCNL 29.11.2007:
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;  
VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;  
VISTA la Circolare MEF n° 25 del 19.07.2012 e relativi schemi allegati;  
VISTA l'intesa tra il MIUR e le OO.SS. del 7 agosto 2014 nella quale vengono determinati i parametri di calcolo degli importi per il M.O.F. anno scolastico 2014-2015;  
VISTO il POF dell'Istituzione Scolastica, delibera n° 2 del 29.10.2014 del Collegio dei Docenti;  
VISTO il verbale n° 2 del 08.09.2014 di nomina delle Funzioni Strumentali da parte del Collegio dei Docenti;  
VISTA la delibera n° 3 del Consiglio di Istituto del 3/12/2014 relativa all'adozione del POF;  
VISTE le risorse assegnate dal M.I.U.R. per l'anno scolastico 2014/15, al lordo dipendente, attraverso la nota prot. n° 7077 del 25.09.2014 avente ad oggetto: "Istruzioni per l'aggiornamento del Programma Annuale per l'es. fin. 2014 periodo settembre-dicembre" e la nota prot. n° 18313 del 16.12.2014 avente ad oggetto: "Istruzioni per la predisposizione del P.A. 2015";  
VISTO il riepilogo della ripartizione dei costi su SIDI per il piano FESR II ( C );  
VISTE le pre-intese contrattuali sui compensi accessori siglate dal D.S. e la R.S.U. per l'a.s. 2014/2015;  
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto siglata in data 25.05.2015 fra la R.S.U. e il Dirigente Scolastico;  
VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

### **Relazione quanto segue:**

- a) Al fine di provvedere all'attuazione del POF di questa Istituzione Scolastica, saranno assegnati gli incarichi nel pieno rispetto dei criteri stabiliti ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 2007 con l'esclusione delle voci previste dal D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011, sempre nel rispetto delle competenze professionali di ciascun operatore;
- b) L'entità dei compensi si basa su parametri che tengono conto della natura (in aggiunta e/o intensificazione all'interno dell'orario d'obbligo) e della complessità delle diverse attività/funzioni/compiti e, per quanto possibile, dell'entità effettiva dei carichi di lavoro richiesti per l'espletamento degli specifici incarichi;
- c) Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:
- Organizzare gli spazi della scuola in modo funzionale all'utenza e in modo funzionale ad una scuola complessa che comprende i tre gradi della scuola di base con l'aggiunta del Centro Territoriale Permanente dislocato su n. 3 sedi diverse (San Giovanni La Punta, Mascalucia, Pedara e San Pietro Clarenza);
  - favorire il miglioramento delle prestazioni individuali attraverso il coinvolgimento di docenti, alunni e personale ATA, con l'obiettivo di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza;
  - incrementare la qualità, la tempestività, l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti;
  - curare l'aspetto della sicurezza in modo funzionale alla struttura di ciascun plesso;
  - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
  - promuovere ed attuare il processo di dematerializzazione ai sensi del D. Lgs. 235/2010 e ss.mm. e ii.;
  - promuovere iniziative che conferiscano trasparenza ai processi amministrativi e che diano l'opportunità all'utenza di interagire più facilmente con codesta P.A. (D. Lgs. 33/2013);
  - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- d) La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati;
- e) La liquidazione dei compensi sarà, inoltre, decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati;
- f) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D. Lgs. 141/2011;

### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25.05.2015, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione copia della Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal Direttore S.G.A. e la presente Relazione Illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF.

F.TO IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof.ssa Concetta Matassa)