

ICS "G. Falcone" S. G. La Punta
Piano Annuale per l'Inclusione
 DM 27/12/2012 e CM n° 8 del 6/3/2013
 A.S. 2018/2019

Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità

A. Rilevazione dei BES presenti:	n°
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	52
➤ minorati vista	/
➤ minorati udito	/
➤ Psicofisici	50
2. disturbi evolutivi specifici	
➤ DSA CERTIFICATI PRIMARIA	11
➤ DSA CERTIFICATI SECONDARIA 1° grado	15
➤ DSA NON CERTIFICATI	/
➤ ADHD/DOP	2
➤ Borderline cognitivo	/
➤ Altro	/
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)*	
➤ Socio-economico	5
➤ Linguistico-culturale	5
➤ Disagio comportamentale/relazionale	6
Totali	144
N° totale alunni della scuola	1347
% su popolazione scolastica	9,4
N° PEI redatti dai GLHO	57
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>presenza</u> di certificazione sanitaria	20
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in <u>assenza</u> di certificazione sanitaria (BES)	5

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	SI
AEC	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	SI
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	NO
Funzioni strumentali / coordinamento		SI
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		SI
Psicopedagogisti e affini esterni/interni	Per certificazioni 104/92 art.	SI

	3 comma 3 e 1	
Docenti tutor/mentor		SI
Altro:		/
Altro:		//

C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Si / No
Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI per fornitura dati	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico -educativi a prevalente tematica inclusiva	SI
	Altro:	/
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI
	Altro:	/
Altri docenti	Partecipazione a GLI	SI
	Rapporti con famiglie	SI
	Tutoraggio alunni	SI
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	SI
	Altro:	/

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	SI
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	SI
	Altro:	/
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	SI
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	SI
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	SI
	Altro:	/
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	SI
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	SI
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	SI
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	SI
	Progetti territoriali integrati	SI
	Progetti integrati a livello di singola scuola	SI
	Rapporti con CTS / CTI	SI
	Altro:	/
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	SI
	Progetti integrati a livello di singola scuola	SI
	Progetti a livello di reti di scuole	SI
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	SI
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	SI
	Didattica interculturale / italiano L2	SI
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva	SI

	(compresi DSA, ADHD, ecc.)			
	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)			SI
	Altro:			/
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:	0	1	2	3
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo				X
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti				X
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;				X
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola				X
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;				X
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;				X
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;				X
Valorizzazione delle risorse esistenti				X
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione				X
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola.				X
Sperimentazione IN.RETE "Curricolo Verticale"				X
Disponibilità strumenti multimediali per una didattica inclusiva				X
<i>* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo</i>				
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>				

Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno

Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

Le opportunità offerte dalla flessibilità organizzativa per il raggiungimento del diritto allo studio di tutti gli alunni, compresi gli alunni con BES, sono molteplici.

Nella scuola inclusiva, in presenza di un alunno con BES, particolare attenzione deve essere dedicata ai momenti dell'accoglienza e alla comunicazione.

Per quanto riguarda gli alunni stranieri, il cui numero è aumentato durante questo anno scolastico, la nostra scuola promuoverà l'inclusione per l'a.s. 2018/2019 istituendo la "Commissione dell'accoglienza" che si occuperà di:

- Effettuare l'accertamento linguistico degli alunni stranieri in entrata;
- Accogliere genitori ed alunni nella fase iniziale al fine di facilitarne l'ingresso a scuola e l'inserimento nel gruppo classe nella I fase dell'a.s.;
- Implementare il modulo di iscrizione con la traduzione in inglese e francese delle varie voci
- Organizzare progetti curriculari per l'insegnamento dell'italiano per stranieri
- Organizzare il recupero degli alunni stranieri dal punto di vista linguistico.
- favorire un clima di accoglienza nella scuola, per educare alla tolleranza e soprattutto ad accettare positivamente e rispettare le differenze e a comprendere le interdipendenze tra varie realtà;

Tutti i docenti dovranno intervenire nella progettazione degli interventi da adottare per condividere i curricoli in funzione dei diversi stili o delle diverse attitudini cognitive, per decidere come gestire in modo alternativo le attività d'aula al fine di favorire e potenziare gli apprendimenti e di adottare i materiali e le

strategie didattiche in relazione ai bisogni degli alunni. Tutti i docenti curricolari e l'insegnante per le attività di sostegno in presenza di alunno con disabilità, definiscono gli obiettivi di apprendimento per gli alunni, ove possibile, in correlazione con quelli previsti per l'intera classe.

È necessario che l'attivazione di un percorso individualizzato e personalizzato per un alunno con BES sia deliberata in **Consiglio di classe** - ovvero, in tutti i tre ordini di scuola, da tutti i componenti del **team docenti** - dando luogo al Piano Didattico Personalizzato, firmato dal Dirigente scolastico, dai docenti e dalla famiglia. Qualora non sia presente certificazione clinica o diagnosi, il Consiglio di classe o il team dei docenti motiveranno opportunamente, verbalizzandole, le decisioni assunte sulla base di considerazioni pedagogiche e didattiche. I Consigli di classe si adopereranno pertanto al coordinamento delle attività didattiche, alla preparazione dei materiali e a quanto può consentire all'alunno con bisogni educativi speciali, sulla base dei suoi bisogni e delle sue necessità, la piena partecipazione allo svolgimento della vita scolastica nella sua classe.

La documentazione relativa alla programmazione (PDP) deve essere resa disponibile alle famiglie che firmeranno l'accordo, al fine di consentire loro la conoscenza del percorso educativo formativo concordato e pianificato.

Il **Gruppo di lavoro per l'inclusione** (in sigla **GLI**) costituito nell'a.s. 2018/2019 svolgerà le seguenti funzioni :

- rilevazione dei BES presenti nella scuola;
- raccolta e documentazione degli interventi didattico-educativi posti in essere anche in funzione di azioni di apprendimento organizzativo in rete tra scuole e/o in rapporto con azioni strategiche dell'Amministrazione;
- focus/confronto sui casi, consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie/metodologie di gestione delle classi;
- rilevazione, monitoraggio e valutazione del livello di inclusività della scuola;
- raccolta e coordinamento delle proposte formulate dai singoli GLH Operativi sulla base delle effettive esigenze, ai sensi dell'art. 1, c. 605, lettera b, della legge 296/2006, tradotte in sede di definizione del PEI come stabilito dall'art. 10 comma 5 della Legge 30 luglio 2010 n. 122 ;
- elaborazione di una proposta di Piano Annuale per l'Inclusività riferito a tutti gli alunni con BES, da redigere al termine di ogni anno scolastico (entro il mese di Giugno).

Inoltre il GLI assicurerà all'interno del corpo docente il trasferimento capillare delle azioni di miglioramento intraprese per un'efficace capacità di rilevazione e intervento sulle criticità all'interno delle classi.

Il **Collegio dei docenti** attuerà tutte le azioni volte a promuovere l'inclusione scolastica e sociale degli alunni con bisogni educativi speciali, inserendo nel Piano dell'Offerta Formativa la scelta inclusiva dell'Istituzione scolastica e indicando le prassi didattiche che promuovono l'inclusione (gruppi di livello eterogenei, apprendimento cooperativo, ecc.) ed effettuerà a conclusione dell'anno scolastico la verifica didattica sulla base delle informazioni fornite dal GLI. Come per il precedente anno scolastico ci si avvarrà della collaborazione di psicologi dell'ASP che fungeranno da supporto ai docenti e da mediatori con l'ASP di competenza.

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

La nostra istituzione si propone di valutare tutte le opportunità offerte da agenzie educative accreditate dal MIUR e dall'università per la formazione docenti con la supervisione tecnica anche da parte di esperti, possibilità di consultare materiali bibliografici e informatici, software, banche dati anche in Internet. Inoltre, si valorizzeranno le possibilità di confronto con altre realtà scolastiche, e con le altre organizzazioni territoriali come il CTRH di San Gregorio di Catania e l'Osservatorio d'Area per la dispersione n°5, per scambio di informazioni ed esperienze e per partecipare a percorsi strutturati di formazione e documentazione delle buone prassi d'integrazione.

Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;

In una scuola dell'inclusione la valutazione sarà "incoraggiante" e dovrà tener conto non solo dei contenuti didattici ma anche della crescita dell'alunno in termini di partecipazione, coinvolgimento, interesse e senso di appartenenza al gruppo classe-scuola, crescita che può essere sviluppata in contesti laboratoriali curricolari ed extracurricolari (sportivi, teatrali, manipolativi ed espressivi in genere).

Valutare un alunno in difficoltà coinvolge in modo responsabile sia il singolo docente sia il Consiglio di Classe nella sua interezza. In fase di valutazione si terrà conto della situazione di

partenza, delle capacità e potenzialità, nonché dei ritmi di apprendimento dei singoli alunni. In dettaglio, agli alunni con BES verranno predisposte e garantite adeguate forme di verifica e valutazione iniziale, intermedia e finale coerenti con gli interventi pedagogico-didattici previsti. Si valuterà l'effettivo livello di apprendimento conseguito, mediante l'applicazione di misure che determinino le condizioni ottimali per l'espletamento delle attività da valutare. Relativamente ai tempi di effettuazione e alle modalità di strutturazione delle prove, nel tener conto di eventuali strumenti compensativi e misure dispensative, si riserverà particolare attenzione alla padronanza, da parte degli alunni, dei contenuti disciplinari e si prescindereà dagli aspetti legati all'abilità deficitaria. Ove il Consiglio di Classe lo ritenga necessario può adottare una valutazione differenziata, opportunamente formalizzata in un PDP, che tenga conto delle effettive capacità, potenzialità, punti di partenza e crescita dei singoli alunni. Nei PEI e nei PDP si dovranno specificare le modalità di verifica attraverso le quali si intende operare e valutare durante l'anno scolastico, in particolare si dovrà specificare: l'organizzazione delle interrogazioni (modalità, tempi e modi); l'eventuale compensazione, con prove orali, di compiti scritti non ritenuti adeguati; i tipi di mediatori didattici (mappe, tabelle, formulari, calcolatrici,...) ammessi durante le verifiche; altri accorgimenti adottati e ritenuti utili.

Il Collegio Docenti dell'ICS "G. Falcone" conviene che la valutazione in questione dovrà essere sempre considerata come valutazione dei processi e non solo come valutazione della *performance*. Tale decisione sarà esplicitata nel PTOF.

Il Collegio darà deroga per quanto riguarda i criteri d'ammissione, così come stabilito dal comma 1 art. 11 del D.L. n°59 del 2004, al Consiglio di Classe, per gli alunni che hanno superato il monte ore massimo delle assenze.

La valutazione sarà espressa in decimi e sarà rapportata al P.E.P., che costituisce il punto di riferimento per le attività educative a favore dell'alunno con bisogni educativi speciali.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

La logica sarà sistemica, ovvero quella secondo cui tutti i docenti condividano forme organizzative e strategie metodologiche alternative alla tradizionale struttura oraria e al gruppo classe prestabilito.

A tal fine sarebbe opportuno che la scuola potesse disporre di risorse professionali aggiuntive per organizzare laboratori e che possano accompagnare gli alunni in difficoltà in qualità di tutor o mentore nel loro percorso didattico oltre che di crescita personale.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

A fine di rafforzare e migliorare qualitativamente il percorso inclusivo, la nostra istituzione scolastica intende incrementare l'interazione con i vari enti territoriali quali: équipe di Neuropsichiatria dell'ASL, Consultorio Familiare e Servizi Sociali di S. Giovanni la Punta. Nello specifico si ritiene indispensabile poter: ampliare gli interventi riabilitativi (logopedia, fisioterapia, psicomotricità); collaborare fattivamente agli interventi sanitari e terapeutici suggeriti da neuropsichiatri, psicologi; favorire incontri con esperti dell'ASL e del Consultorio per confrontarsi sulle iniziative educative e di inclusione previste nei PEI o nei PDP; prevedere il servizio educativo specialistico fornito alla scuola dai rispettivi Comuni; avere a disposizione una figura specialistica, adeguatamente formata, per attivare lo sportello d'ascolto in particolare per gli alunni della scuola secondaria di I grado; avere una collaborazione fattiva con i CTI e i CTS.

Ciò che è esterno alla scuola richiede collaborazioni e alleanze extrascolastiche con la famiglia, con risorse informali della comunità (gruppi giovanili, associazioni, gruppi sportivi, ecc.); con i servizi deputati ad attivare interventi di consulenza specialistica e interventi sanitari come ad esempio logopedia, psicomotricità, musicoterapia, pet therapy ecc.

Ciò impone una sinergia e una condivisione sostenuta da politiche territoriali strutturate alle quali la nostra istituzione intende aderire con progetti mirati.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

Per sviluppare una cultura dell'integrazione e dell'inclusione scolastica fondamentale è la sensibilizzazione generale da realizzarsi attraverso attività d'informazione e formazione dedicata alle famiglie e in generale alla comunità.

La nostra istituzione scolastica si rende disponibile ad organizzare attività seminari e giornate di approfondimento delle tematiche inerenti l'inclusione anche attraverso la costituzione di reti di scuole e/o reti territoriali.

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi; Valorizzazione delle risorse esistenti,

Sarà compito doveroso dei Consigli di classe o dei team dei docenti dei tre ordini di scuola continuare ad attenzionare e indicare i casi in cui sia opportuno e necessario l'adozione di una personalizzazione della didattica ed eventualmente di misure compensative o dispensative. Strumento privilegiato è il percorso individualizzato e personalizzato, redatto in un Piano Didattico Personalizzato (PDP).

Per ogni soggetto si dovrà provvedere a costruire un percorso finalizzato a:

- rispondere ai bisogni individuali;
- monitorare la crescita della persona ed il successo delle azioni;
- monitorare l'intero percorso;
- favorire il successo della persona nel rispetto della propria individualità-identità.

Nell'elaborare un curriculum personalizzato, il più possibile mirato all'integrazione, si terrà conto tutte le indicazioni specifiche presenti nelle certificazioni; esso promuoverà esperienze coinvolgenti e formative sul piano degli aspetti relazionali, un apprendimento significativo a valorizzare tutte le differenze e ricchezze culturali presenti in ogni singolo alunno.

Si dovrà includere progettazioni didattico educative calibrate per lo sviluppo di conoscenze e abilità essenziali o irrinunciabili per le competenze in uscita in cui siano evidenti:

- le scelte metodologiche nella didattica della classe maggiormente inclusive (gruppi cooperativi, tutoring, didattiche plurali sugli stili cognitivi di apprendimento, didattica per problemi reali, per mappe concettuali, ecc.);
- vari tipi di adattamento (riduzione, semplificazione, arricchimento, ecc.);
- tempi e ritmi di apprendimento diversi;
- risorse strumentali, come la LIM o supporti audio-video, che risultino più stimolanti per l'apprendimento

Consapevoli della validità pedagogico-didattica dei laboratori creativi, espressivi, di educazione socio affettiva, allo sviluppo delle *life skills* il Collegio Dei Docenti predisporrà tutte le azioni volte alla realizzazione dei suddetti laboratori con i vari tipi di adattamento a seconda delle singole e peculiari esigenze.

Inoltre risulta utile e necessaria l'attività in rapporto 1:1 nell'ottica dell'individualizzazione e personalizzazione dell'offerta didattica.

A tal fine risulta indispensabile disporre di risorse aggiuntive agli insegnanti di sostegno a favore degli alunni disabili assegnati dall'Ambito Territoriale o destinare le residue ore di compresenza prioritariamente alle attività previste a favore del processo inclusivo.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Le proposte didattiche per la specificità delle metodologie individualizzate necessitano talora di risorse aggiuntive non completamente presenti nella scuola. Tale risorse verranno ricercate soprattutto all'interno delle disponibilità degli EE.LL..

Tra gli strumenti e le risorse tecnologiche di ausilio al processo di inclusione, ci si prefigge di utilizzare quanto presente a scuola, ovvero:

PC portatili (utili soprattutto per gli alunni DSA);

Tablet;

sintesi vocale;

software didattici e riabilitativi;

postazioni PC per i docenti con database didattici;

testi scolastici digitali LIM con accesso ad Internet (una volta presenti).

Individuare e aderire ad iniziative progettuali che consento di reperire risorse economiche, strumentali e umane per la realizzazione di prassi inclusive.

Prevedere che parte delle risorse finanziarie possono essere destinate prioritariamente all'acquisto di materiali e ausili, anche tecnologici, volti a facilitare le possibilità di autonomia e apprendimento dell'alunno, migliorando la sua vita quotidiana.

Valorizzazione delle risorse esistenti

Ogni intervento sarà posto in essere partendo dalle risorse e dalle competenze presenti nella scuola anche se, visto il numero e le diverse problematicità di cui i soggetti sono portatori nonché le proposte didattico formative per l'inclusione, si ritiene necessaria la presenza di risorse aggiuntive. L'Istituto si propone di valorizzare la professionalità di tutti i docenti curricolari, forti della loro esperienza pluriennale e, in particolare, di quei docenti con una formazione specifica nell'ambito delle disabilità e dei DSA.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

Per il *passaggio tra ordini di scuola* il **Dirigente Scolastico** indicherà forme di consultazione obbligatorie fra gli insegnanti della classe frequentata e da frequentare dall'alunno con bisogno educativo speciale, al fine di consentire linearità operativa e la migliore realizzazione delle esperienze già maturate nella relazione educativo-didattica e nelle prassi di integrazione dell'alunno considerato.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo

La scuola mette in atto varie attività per la continuità tra i vari ordini di scuola, in generale per ogni alunno compila una scheda di presentazione, svolge delle riunioni con i docenti coinvolti e organizza attività di accoglienza espressamente pensate per gli alunni. Tali attività vengono particolarmente curate e mirate per gli alunni con problematiche specifiche

Approvato dal Gruppo di Lavoro per l'Inclusione in data 15/06/2018
Deliberato dal Collegio dei Docenti in data 02/09/2017

La Commissione

Mioli Tiziana
Rainieri Antonina
Pappalardo Caterina