



REPUBBLICA ITALIANA REGIONE SICILIANA  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE

“G. FALCONE”

Via Pisa – P.zza Giovanni XXIII – 95037

SAN GIOVANNI LA PUNTA (CT)

Tel. 095/7512232

Codice Fiscale: 81005200878

Codice Meccanografico: CTIC8AM007

[www.icfalconelapunta.edu.it](http://www.icfalconelapunta.edu.it)



I.C.S. "G. FALCONE" S.G. LA PUNTA  
Prot. 0007144 del 16/12/2020  
A-15 (Entrata)

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

Alle OO.SS

Loro sedi

Agli Atti

Al sito web

## Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico di accompagnamento al contratto integrativo di istituto 2020/2021.

### PREMESSA

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell' articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.**

In data 30/11/2020, il Dirigente Scolastico dell'I.C. “ G. Falcone” di San Giovanni La Punta (CT) e la RSU, hanno sottoscritto il **Contratto Integrativo di Istituto** di cui all'art. 7 del **CCNL 2018**. La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto ha rappresentato un valido strumento di confronto con la RSU per rispondere alle esigenze dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, coerentemente al clima di *confronto, dialogo costruttivo tra le parti, collaborazione, reciproca considerazione e di responsabilità* instaurato nell'Istituto.

**VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di

relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

**VISTA** la direttiva alla DSGA a.s. 2020/2021 prot. n.6066 del 06/11/2020;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del D.S.G.A. prot. 6722 del 27/11/2020 nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTO** il verbale n. 1 del Collegio dei Docenti del 01/09/2020, delibera n. 6, contenente le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all’organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF triennio 2019/2022;

**VISTO** il verbale del Collegio Docenti del 28/09/2020, delibera n° 3 in cui si delibera il POF;

**VISTA** la delibera n. 12 del verbale del Consiglio di Istituto della seduta di giorno 27/11/2020 con cui si approva il POF a.s. 2020/21;

**VISTA** la nota MIUR n° 23072 del 30/9/2020 “A.s. 2020/2021 – Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle risorse Umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Uff. IX – avente ad oggetto: “A.s. 2020-2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2020 - periodo settembre - dicembre 2020 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 - periodo gennaio-agosto 2021”

**VISTO** il file excel con le assegnazioni dei Fondi M.O.F. per ogni istituzione scolastica per l’a.s. 2020/2021;

**VISTE** le economie risultanti sul sistema SIGOGE e sul POS (Punto Ordinante di Spesa);

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria del 16/12/2020, prot. 7140/A15, predisposta dal Direttore S.G.A.,

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

sulla base di quanto sopra chiarito, illustra i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

#### **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. <b>2020/2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante (ruoli/qualifiche ricoperti)</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Prof.ssa Concetta Matassa, Dirigente Scolastico <b>RSU interna:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● ins. Agnese Battaglia;</li><li>● ins. Caterina Pappalardo;</li><li>● ins. Maria Cristina Polizzi (assente giustificata)</li></ul>
<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione (elenco sigle)</b>	FLC CGIL; CISL FSUR; UIL RUA SCUOLA; SNALS
<b>Organizzazioni sindacali firmatarie</b>	//////////
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell’Istituto 1. Personale Docente 2. Personale ATA: <i>Assistenti amministrativi, Collaboratori scolastici</i>

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>● Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>● Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente e ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</li> <li>● Criteri per la ripartizione del "Fondo per la valorizzazione del personale scolastico"</li> </ul>
	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Il Contratto integrativo parte economica del 30/11/2020 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria. <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</b>	Adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26/1/2011  <i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

*Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).*

## **Premessa**

L'I.C. "G. Falcone" di San Giovanni La Punta comprende i seguenti plessi:

- la Sede Centrale "di via Pisa-P.zza Giovanni XXIII", San Giovanni La Punta;
- il Plesso "E. Fermi", sito in via Morgioni, n. 15, San Giovanni La Punta;

- il Plesso di via Teano, San Giovanni La Punta.

La popolazione scolastica conta di n. **1170** alunni (n. **564** per la Scuola Primaria, n. **298** per la Scuola dell'Infanzia e n. **308** per la scuola secondaria di I grado), di cui n. **51** diversamente abili (n. **10** nella Scuola dell'Infanzia, n. **22** nella scuola Primaria e n. **19** nella scuola secondaria di I grado); il personale in servizio consta di n. **157** unità in organico di diritto ( di cui n. **132** docenti, n. **24** ATA, n. **1** Direttore S.G.A.).

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepito dal Consiglio d'Istituto, che si è avvalso della mappa della qualità della scuola e delle risultanze del processo di autovalutazione, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.

Sulla base del PTOF è stato redatto il Contratto Integrativo d'istituto a.s. 2020/2021, nel quale sono state individuate le *priorità* alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA:

- in primo luogo con la finalità di attivare la scuola tramite l'operato delle figure di sistema,
- *favorire e promuovere il successo scolastico*, inteso come possibilità di *costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali*.

Il RAV e il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, pubblicati nel sito di scuola e nel sito istituzionale "*Scuola in chiaro*", descrivono ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, per perseguire i traguardi ipotizzati nel Piano di Miglioramento (PdM).

#### a) Illustrazione delle disposizioni del contratto e delle modalità di utilizzo delle risorse

Coerentemente con la normativa vigente, il contratto prevede utilizzazione delle risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e dai cambiamenti importanti, determinati dalla entrata in vigore della legge 107/2015. Sulla base delle decisioni condivise in fase di contrattazione, i criteri ispiratori che regolamentano la materia in oggetto risultano i seguenti:

1) Necessità di compensare e valorizzare il personale amministrativo coinvolto in compiti di maggiore *impegno, responsabilità e competenza* rispetto al profilo di appartenenza, attraverso forme di intensificazione di prestazioni lavorative ordinarie e straordinarie in orario di obbligo lavorativo e non anche alla luce dell'attuale emergenza epidemiologica da COVID19. Inoltre si rileva il sovraccarico di lavoro amministrativo dovuto all'adozione di nuove e sperimentali piattaforme informatiche per la gestione dei vari ambiti, quali la Cooperazione applicativa del SIDI, l'impianto e gestione del Registro Elettronico l'archivio e il protocollo elettronico.

2) Riconoscimento di forme di lavoro straordinario del personale ATA oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'ampliamento del servizio nei tempi pomeridiani e al piano di realizzazione degli impegni assunti con il PTOF, esigenze rese più urgenti e più pressanti per effetto della utilizzazione dei docenti dell'organico di potenziamento.

La disponibilità finanziaria del Fondo di Istituto per l'a.s. 2020/2021 risulta così ripartita:

3) Individuazione di funzioni essenziali (tutoraggio, progettazione, documentazione, attività di orientamento dei docenti), riconducibili ad altrettante "figure di sistema", ritenute fondamentali e fondanti per garantire le ricadute auspiccate sul piano di miglioramento.

#### ● **Modalità di utilizzazione delle risorse del FIS (fondo istituzione scolastica)**

F.I.S.	Parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
		€ 17.831,94	€ 13.437,78
Numero punti erogazione	7		
Posti titolari (132+24+1)	157	€ 50.819,33	€ 38.296,41
Totale		€ 68.651,27	€ 51.734,19
Economie FIS a.s. 2019/20		€ 10.045,96	2.932,93 + 2.537,50 + 2.100,00= € 7.570,43
Economie FIS a.p. residue		€ 28,21	9,12+ 12,14= € 21,26

**-65% personale docente**  
**-35% personale A.T.A. (60%) personale ausiliario – 40% (personale amministrativo)**

<b>MOF a.s. 2020/21</b>			
	Parametro	Lordo Stato €	Lordo dip. €
<b>FIS</b>	<b>157</b>	<b>€ 68.651,27</b>	<b>€ 51.734,19</b>
<b>Quota per docenti : FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>132</b>	<b>€ 6.858,63</b>	<b>€ 5.168,53</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA</b>	<b>24</b>	<b>€ 3.635,76</b>	<b>€ 2.739,83</b>
<b>ORE ECCEDENTI SOST. DOC. ASSENTI</b>	<b>132</b>	<b>€ 4.394,88</b>	<b>€ 3.311,90</b>
<b>ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED. FISICA</b>	<b>15 classi</b>	<b>€ 1.283,25</b>	<b>€ 967,03</b>
<b>AREA A RISCHIO</b>		<b>€ 395,40</b>	<b>€ 297,97</b>
<b>VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO</b>		<b>€ 21.624,44</b>	<b>€ 16.295,73</b>
<b>TOTALE MOF A.S. 2020/21</b>		<b>€ 106.843,63</b>	<b>€ 80.515,18</b>

Modalità di ripartizione del Fondo per la valorizzazione del personale scolastico

**QUADRO RIEPILOGATIVO ISTITUTI CONTRATTUALI  
I - A.F. 2020-2021**

<b>Denominazione finanziamento</b>	<b>Importo L.S.</b>	<b>Importo L.D.</b>
FIS 2020-2021	€ 68.651,27	€51.734,19
Economie FIS a.p.	€ 10.074,17	€ 7.591,69
Funzioni strumentali 2020-21	€ 6.858,63	€ 5.168,53
Inc. specifici. ATA 2020-21	€ 3.635,76	€ 2.739,83
Ore eccedenti sost. docenti assenti 2020-21	€ 4.394,88	€ 3.311,90
Economie ore eccedenti sostituzione doc. assenti a.p.	€ 5.186,28	€ 3.908,28
Pratica Sportiva 2020/21	€ 1.283,25	€ 967,03
Economia pratica sportiva a.s. 2019/20	€ 990,31	€ 746,28
Area a rischio 2020/21	€ 395,40	€ 297,97
Economia area a rischio a.p.	€ 9.175,08	€ 6.914,15
Valorizzazione Personale scolastico 2020/21	€ 21.624,44	€ 16.295,73
Valorizzazione personale scolastico 2019/20	€ 24.103,68	€ 18.164,04
<b>Totale MOF 2020/21 + Economie A.P</b>	<b>€ 156.373,15</b>	<b>€ 117.839,62</b>

L'ammontare complessivo del Fondo dell'Istituzione Scolastica (salvo quelle risorse espressamente vincolate a determinate figure professionali, funzioni e attività specifiche) deve essere distribuito tenuto conto del numero di personale in organico in servizio e in rapporto ad attività effettivamente prestate.

### Ripartizione del FIS

Denominazione finanziamento	Importo L.S.	Importo L.D.
FIS 2020-2021	€ 68.651,27	€ 51.734,19
Economie FIS anni precedenti (+)	€ 3.892,00	€ 2.932,93
Indennità DSGA (-)	- € 7.245,42	- € 5.460,00
Indennità sostituzione DSGA (-)	- € 698,43	- € 526,33
Somma disponibile per la contrattazione (€48.680,79+ + 2.537,50 economie FIS docenti + € 2.100,00 economie FIS Collaboratori scolastici)	€ 64.599,40	€ 48.680,79

Il FIS viene *decurtato* delle somme relative all'indennità del DSGA e dell'indennità di sostituzione del DSGA. Il calcolo relativo alla determinazione della somma disponibile per la contrattazione viene sviluppato nella seguente tabella:

1) *Suddivisione tra il personale del FIS disponibile dopo accantonamento di Indennità di Direzione al DSGA e al suo sostituto e delle spese a carico dell'intera somma FIS 2020/2021.*

**Docenti: 65%** pari a € 31.642,51 + € 2.537,50 economie FIS docenti a.s. 2019-20 = € 34.180,01

**Personale ATA: 35%** pari a € 17.038,28 così suddiviso:

- il 60% per gli Ass. Amm.vi pari ad € 6.815,31
- il 40% per i Coll. Scolastici pari ad € 10.222,97 + € 2.100,00 economie FIS coll. scolastici a.s. 2019-20 = € 12.322,97

2) *Utilizzazione in base alle attività.*

**Docenti:** il fondo destinato ai docenti viene impegnato per la retribuzione delle figure di sistema e per alcuni progetti didattici, in coerenza con il R.A.V. e il PdM e con l'Atto di indirizzo del D.S. dell'a.s. 2020/21.

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009.**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.**

Si evidenzia la forte coerenza esistente fra le modalità di utilizzazione delle risorse e gli impegni programmatici assunti con il PTOF e con il Programma Annuale. Inoltre, i criteri ispiratori risultano in continuità con gli interventi programmati nel Piano di Miglioramento, recentemente elaborato a seguito della pubblicazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV).

I risultati attesi dall'applicazione del contratto integrativo si possono così sintetizzare:

1. *valorizzazione delle professionalità emergenti e delle competenze manifestate dal personale, che richiedono opportuni interventi di incentivazione e di supporto;*
2. *ricadute ed effetti sulla sperimentazione didattica, oggetto di intervento anche da parte dei finanziamenti comunitari;*
3. *rinforzo del sistema di coordinamento, di messa in rete, di promozione dell'innovazione,*

*introdotto con l'istituto delle funzioni strumentali, che necessita di ulteriori interventi di premialità e di responsabilizzazione per conseguire i risultati attesi;*

*4. ricadute sul raggiungimento, da parte degli alunni, degli standard essenziali in termini di acquisizione delle competenze-chiave.*

#### **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

**Effetti abrogativi impliciti:** il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenuti e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

**Meritocrazia e premialità:** la premialità (bonus) è destinata al personale scolastico ai sensi dell'art. comma 249 della Legge di Bilancio n. 160 del 27/12/2019 che ha modificato l'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal CdV (per il personale docente) di cui al comma 129 della citata legge e dalla contrattazione d'Istituto come previsto dall'art. 40 CCNL 2018 e dalla RSU per il personale ATA.

**Progressione economica:** sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

**Risultati attesi:** sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

### **CONCLUSIONI**

Il PTOF 2019/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa:

- verifica dei risultati conseguiti;
- presenza del personale a scuola.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2020/2021.

Pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

#### **DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto Integrativo di Istituto parte economica sottoscritto in data 30/11/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL 2018.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnica del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

San Giovanni La Punta, 16/12/2020

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Prof.ssa Concetta Matassa**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 c. 2 D. Lgs. 39/93